

次の時代に通用する 組織づくりプログラム

理念を基準に判断し、お互いを補い合って動く“少数精鋭の現場”へ
誰が休んでも仕事が止まらず、生産性と成長力が自然と上がり続ける組織に

会社の成長を止める静かなリスク

- 特定の人しか分からぬ仕事が多い
- 社員同士の対話がない
- 評価に納得感がない
- 企業理念が浸透していない

放置すると…

- 引継ぎに時間がかかる
- 人が育たない
- 判断できる人がいない
- 品質低下・コスト増

必要なのは、今いる人材をつなぎ直し
最小投資で“少数精鋭の強い組織”をつくること

個人の“経験”や“強み”をつなげ、今いる人材を新たな人材へ変えていく



お互いを補い合える
信頼で繋がるチームへ

- 管理者研修と社員研修をそれぞれ受講し自分で考え、動ける社員に成長
- 理念を基準に臨機応変の対応
- 休んでも仕事が止まらず、戻ってもすぐに動ける

ご提案 1

人の経験・ノウハウを
“組織の力”に変える提案

キャリアカード

×

AIを活用する思考法

社員と社員をジョイントし
信頼でつながるチームへ

ご提案 2

理念と評価を繋ぐ提案

理念浸透

×

行動基準

×

日常マネジメント

理念を軸に、自分で考えて動ける
“少数精鋭の社員”が育つ

ご提案 3

企業の現状に合わせた
カスタマイズ研修

画一的な研修ではなく、
企業ごとの現状課題を正しく
把握することで、
より実効性の高い研修を実現

こんな企業に
おすすめ

- 次の時代に通用する少数精鋭の組織を目指す10~50名の現場主体企業
- 事業承継などで、組織運営の再構築が必要になっている企業
- 今後事業が拡大し、組織力を高めていきたい企業
- 近い将来人手不足が問題になることが予想される企業

月5万から導入可能
研修実施時は企画料を割り引き

江崎グリコ株式会社で営業マネージャーを歴任、人事でキャリア、マネージャー支援、研修講師を担当。

経営・現場・人を理念でつなぎ、“人を活かす仕組み”を再構築する専門家。

インターラクションマネジメント®ファシリテーターや2級キャリアコンサルタント技能士の資格と経験を活かし企業の「人が育ち続ける職場づくり」を支援している。

企業研修、顧問契約等を行う。

キャリア系YouTuber(登録者5500人)、ラジオパーソナリティ（ゆめのたね放送局）

総合武道空道指導員



山田 弘志

合同会社 Growth Goals 代表