

# 次の時代に通用する 組織づくりプログラム

理念を基準に判断し、お互いを補い合って動く“少数精鋭の現場”へ  
誰が休んでも仕事が止まらず、生産性と成長力が自然と上がり続ける組織に

## 会社の成長を止める静かなリスク

- ☑ 特定の人しか分からない仕事が多い
- ☑ 社員同士の対話がない
- ☑ 評価に納得感がない
- ☑ 企業理念が浸透していない

放置すると…

- ✓ 引継ぎに時間がかかる
- ✓ 人が育たない
- ✓ 判断できる人がいない
- ✓ 品質低下・コスト増

必要なのは、今いる人材をつなぎ直し  
最小投資で“少数精鋭の強い組織”をつくること

個人の“経験”や“強み”を  
つなげ、今いる人材を  
新たな人材へ変えていく



お互いを補い合える  
信頼で繋がるチームへ

- ・管理者研修と社員研修をそれぞれ受講し  
自分で考え、動ける社員に成長
- ・理念を基準に臨機応変の対応
- ・休んでも仕事が止まらず、戻ってもすぐに動ける

### ご提案 1

人の経験・ノウハウを  
“組織の力”に変える提案

キャリアカード

×

AIを活用する思考法

社員と社員をジョイントし  
信頼でつながるチームへ

### ご提案 2

理念と評価を繋ぐ提案

理念浸透

×

行動基準

×

日常マネジメント

理念を軸に、自分で考えて動ける  
“少数精鋭の社員”が育つ

### ご提案 3

企業の現状に合わせた  
カスタマイズ研修

画一的な研修ではなく、  
企業ごとの現状課題を正しく  
把握することで、  
より実効性の高い研修を実現

こんな企業に  
おすすめ

- ・ 次の時代に通用する少数精鋭の組織を目指す10～50名の現場主体企業
- ・ 事業承継などで、組織運営の再構築が必要になっている企業
- ・ 今後事業が拡大し、組織力を高めていきたい企業
- ・ 近い将来人手不足が問題になることが予想される企業

月5万から導入可能  
研修実施時は企画料を割引



山田 弘志

合同会社 Growth Goals 代表

江崎グリコ株式会社で営業マネージャーを歴任、人事でキャリア、マネージャー支援、研修講師を担当。

経営・現場・人を理念でつなぎ、“人を活かす仕組み”を再構築する専門家。

インターアクションマネジメント®ファシリテーターや2級キャリアコンサルタント技能士の資格と経験を活かし企業の「人が育ち続ける職場づくり」を支援している。

企業研修、顧問契約等を行う。

キャリア系YouTuber(登録者5500人)、ラジオパーソナリティ(ゆめのたね放送局)

総合武道空道指導員

● HP: <https://growth-goals.jp>

● Email: [info@growth-goals.jp](mailto:info@growth-goals.jp)

